



## 工作场所的多样性、尊重和公平

**我们为员工的多样性感到自豪，并视其为创新和长期成功的关键因素。**

我们坚定地致力于在就业的各个阶段提供平等的机会，并认识到促进一个不存在歧视和骚扰的工作场所是我们每个人的责任。

我们不容忍任何基于年龄、血统、肤色、宗教信仰、家庭护理或病假状况、精神残疾、身体残疾、婚姻状况、健康状况、遗传信息、军人或退伍军人状况、民族、种族、性别、性别认同、性别表达、性取向或性偏好、或其他受法律保护或不可改变的特征的歧视或骚扰。

我们平等尊重地对待彼此，并尽我们的努力确保一个以尊重合作、相互信任和公平公正为特征的工作氛围。

我们不容忍任何形式的工作场所骚扰，包括但不限于性挑逗、不道德要求和任何形式的羞辱，例如辱骂或不尊重他人的玩笑、评论或行为。

我们确保薪酬和社会福利符合适用的劳动法和国际人权标准。我们拒绝在生产或加工的任何阶段使用童工、强迫劳动、人口贩卖或任何其他形式的侵犯人权行为。

我们认可员工自由结社的权利，并相信员工和管理层之间的公开沟通和直接接触是解决工作场所问题的最有效途径。

